



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/ว ๕

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งสำเนามาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัดและ MOIT ๒๒ ข้อคำถาม โดยตัวชี้วัดข้อที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงขอส่งสำเนามาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ เพื่อให้ปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

นพว
(นายณรรฐพล อัครานนทสิทธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต


(นายภาคภูมิ วสิกรณ์)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/ ๑๐๙ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยตัวชี้วัดข้อที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินเงินบริจาค
๓. ประกาศมาตรการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เห็นควรพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง <http://pantong.cbo.moph.go.th/pantong/> และช่องทางการสื่อสาร หรือช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ และอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

นายก

(นายณรรฐพล อัครานนทสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต

(นายภาคภูมิ วสิกรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ 2568 ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
<http://pantong.cbo.moph.go.th/pantong/>



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง Phanthong District Public Health Office



- เมนู
- นโยบายผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมาย
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH ชัดลึกชัด
- ทำเนียบผู้บริหารหน่วยงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
- ITA ปีงบประมาณ 2568



นายศักดิ์ วังศรีรัมย์
สาธารณสุขอำเภอพานทอง โทร 086-8597-809



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายภาคภูมิ วสิกรณ์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ขอประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายภาคภูมิ วสิกรณ์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบน หรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด
 ๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบได้
 ๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
 ๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่น ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
 ๖. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
 ๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้องตนเอง
 ๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
 ๙. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ต้องควบคุมตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ผ่านหัวหน้างานตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไขยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
 ๑๐. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับทำการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอพานทอง ผ่านหัวหน้างานตามลำดับชั้นเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
 ๑๑. ให้งานตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบความเหมาะสมและรายงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ ๒ รายการ
- จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาคภูมิ วสิกรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินเงินบริจาค

ด้วยการทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการกีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดมั่นในคุณธรรมปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินเงินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. การให้หรือรับเงินบริจาคและทรัพย์สิน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายโดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือทรัพย์สินไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบนที่เป็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการร้องเรียนของทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองทันที

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาคภูมิ วลีรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
เรื่อง มาตรการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญเร่งด่วนและถือเป็นภารกิจพิเศษ ในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิด วินัยเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย โดยเน้นการเสริมสร้างเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงจัดทำมาตรการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ซึ่งเป็นปัญหาที่พบการกระทำผิดบ่อย โดย มีมาตรการป้องกันการทุจริต ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

จึงประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ๔ มาตรการข้างต้น เพื่อให้ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองยึดถือแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วย กฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใด ให้สอดคล้อง กับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๓ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน จำนวน ๕ ฉบับ (ว ๗๙) รวมทั้งประกาศของคณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ทุกฉบับ

๑.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ พระราช...

๑.๕ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ
การทรงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. หน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่าการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภาคภูมิ วสิกรัตน์)

สารณสุขอำเภอบ้านนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/๑๑๐

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขี้แจงมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัดและ MOIT ๒๒ ข้อคำถาม โดยตัวชี้วัดข้อที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นายณรรฐพล อัครานนทสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ขอชี้แจงว่าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ไม่มีการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไป

นรพ

(นายณรรฐพล อัครานนทสิทธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ

(นายภาคภูมิ วสิกรณ์)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หัวข้อ : MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในคำสั่ง หรือประกาศ หรือข้อสั่งการ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. คำสั่ง หรือประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและระบุการกำหนดกลไกกำกับติดตาม ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประเด็นข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ ตามที่หน่วยงานกำหนด ๓. หนังสือแจ้งเวียน ๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง Link ภายนอก : http://pantong.cbo.moph.go.th ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☒ ไม่ระบุระยะเวลา ☐ ระบุระยะเวลา

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นพจ	ผู้อนุมัติรับรอง 
(นายณรรฐพล อัครานนทสิทธิ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘	(นายภาคภูมิ วสิกรณ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นพจ	
(นายณรรฐพล อัครานนทสิทธิ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘	