



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๕๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/๑๑๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้จัดทำโครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอพานทอง ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มวินัยและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ตาม รายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวแพรวพลอย ทองการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จึงขออนุมัติจัดการ อบรมดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดตามโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

แพรวพลอย ทองการ

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

อนุมัติ

(นายณพดล อยู่ดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๑๐ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (เกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๙๔) โดยตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดการทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวน ๑๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑) จัดทำแผนการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๒) เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓) ประสานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมอบรม

๔) จัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ในการอบรม

ขั้นดำเนินการ

๑) บรรยายให้ความรู้เรื่อง จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้ทำผิดวินัย และการป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการอภิปรายซักถามปัญหาและแนวทางแก้ไข

ขั้นสรุปผล

๑) สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐

๒. ผู้กระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ร้อยละ ๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ากระทำผิดวินัยและความละเมิดลดลง
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) ในไตรมาส ๔

ลงชื่อ Ilwla wlo y ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจันทิมา วิชกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณพดล อยู่ดี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณพดล อยู่ดี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอพานทอง