

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ (รูปเล่ม)

Link ภายนอก : <http://pantong.ebo.moph.go.th>

ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☒ ไม่ระบุระยะเวลา

☐ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ถึง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

แพรวพลอย ทองการ

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

บ๋อง

(นางสาวบ๋อง เตมาชิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/๔๒๖

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
และ ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔ ดัชนี ๒๒ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่ ๑๕ หน่วยงานของท่านมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวแพรวพลอย ทองการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

แพรวพลอย ทองการ

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ทราบ / อนุญาต

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ตามกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปกรอบแนวทาง ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

จังหวัดชลบุรี

๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
ความเป็นมา	๓-๖
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ ๖ เดือน)	๘
รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ ๑๒ เดือน)	๙
ภาคผนวก	๑๐

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมนุษยชาติ กระตั้งขึ้น การปฏิวัติการปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนกลุ่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้ง ในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรแตสแตนท์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์แทนระบอบ สมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมี ปัจจัยสำคัญมาจากพฤติกรรมที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี"โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่ง ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ "เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)" โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า "ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า" แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับเพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **"กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๖) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : TPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานโปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้รู้สึโง (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผล ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติและเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"** (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรีที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิชอบ ๒.เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข	๑ ครั้ง ๖ ครั้ง	๑.หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์โดยหัวหน้าหน่วยงาน ๒.มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านช่องทางต่างๆ	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
แผนย่อยที่ ๒	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ	๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.การประชาสัมพันธ์การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	๑.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างแก่บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
แผนย่อยที่ ๓	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	๑.การพัฒนาและขับเคลื่อนระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของหน่วยงานหรือหน่วยบริการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ก.พ.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อแพรวพลอย ทองการ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตมิชอบ	๑ ครั้ง	๑.หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์โดยหัวหน้าหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๖ โดย นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง	
๒.เผยแพร่จุลสารข่าว วินัยและคุณธรรมของ กระทรวงสาธารณสุข	๖ ครั้ง	๒.มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสาร ข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุข ผ่านช่องทางต่างๆ				- เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ผ่าน เว็บไซต์และแอปพลิเคชันไลน์ ประจำ หน่วยงานให้ทราบโดยทั่วถึง ๒ ฉบับ	
แผนย่อยที่ ๒ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	๑.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างแก่ บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ- จัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ http://panlong.cbo.moph.go.th/	
๒.การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต		๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อ ป้องกันการทุจริต				- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนผ่าน โทรศัพท์,โทรสาร, Facebook, Line	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การพัฒนาและ ขับเคลื่อนระบบควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายในของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ก.พ.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในและมีการดำเนินการตาม แผนในเดือน ก.พ. ๖๖ - มี.ค. ๖๖ - ควบคุมภายในรอการดำเนินการ	

ลงชื่อนางสาวพรพอลย์ ทองการ..... ผู้รายงาน

(นางสาวพรพอลย์ ทองการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ(ลายเซ็น)..... ผู้บริหารสูงสุด

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตมิชอบ	๑ ครั้ง	๑.หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์โดยหัวหน้าหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๖ โดย นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
๒.เผยแพร่จุลสารข่าว วินัยและคุณธรรมของ กระทรวงสาธารณสุข	๖ ครั้ง	๒.มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสาร ข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุข ผ่านช่องทางต่างๆ				- เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ผ่าน เว็บไซต์และแอปพลิเคชันไลน์ ประจำ หน่วยงานให้ทราบโดยทั่วถึง ๔ ฉบับ	
แผนย่อยที่ ๒ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	๑.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างแก่ บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ- จัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ http://pantong.cbo.moph.go.th/	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
๒.การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต		๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อ ป้องกันการทุจริต				- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนผ่าน โทรศัพท์,โทรสาร, Facebook, Line	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การพัฒนาและ ขับเคลื่อนระบบควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายในของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ก.พ.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในและมีการดำเนินการตาม แผนในเดือน ก.พ. ๖๖ - มี.ค. ๖๖ - หน่วยงานมีดำเนินงานติดตามรายงาน ประเมินผลควบคุมภายใน ประจำปีงบ ๒๕๖๖ ตามระยะเวลาที่กำหนด (ปค.๔, ปค.๕)	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวพรพรรณ ทอการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

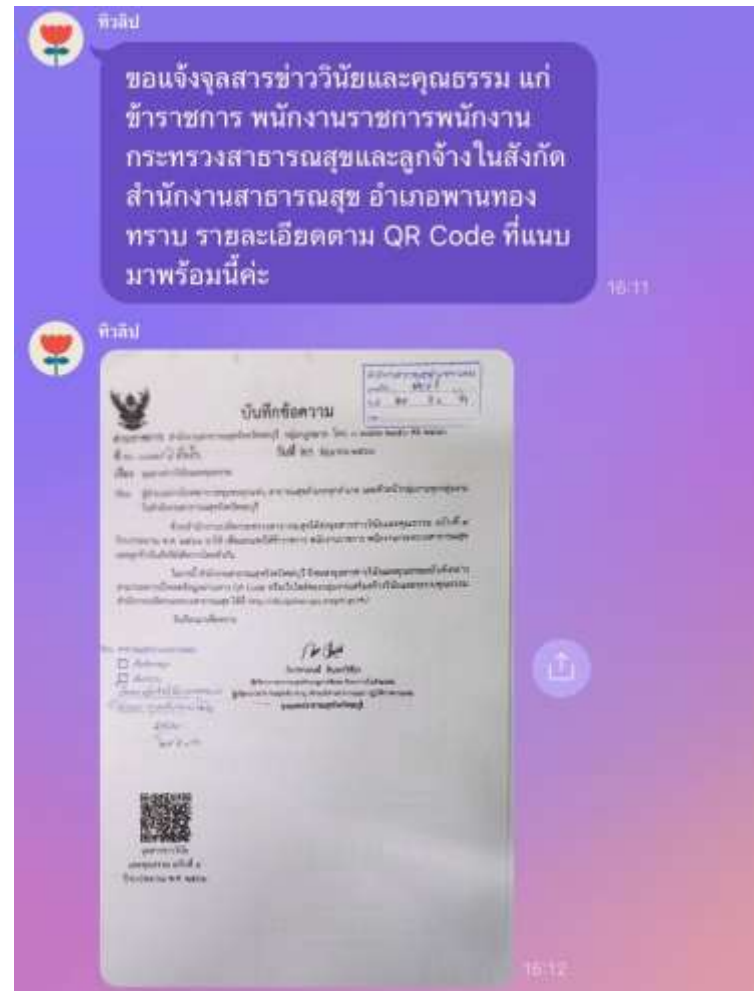
ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุด

(นายวิโรจน์ มุมาณะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขทุกฉบับผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ แก่บุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัด ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้าง จำนวน ๘๐ คนให้ทราบอย่างทั่วถึงเพื่อปฏิบัติตามแนวทางเดียวกัน



แผนย่อยที่ ๒ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างแก่บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<http://pantong.cbo.moph.go.th/pantong/site/news/๑>

๒. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ Facebook โทรสาร โทรศัพท์ ๐๓๘-๔๕๑-๗๑๒

[illegible]

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน



