



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/๑๔๑

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงถึงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวบังอร เตมาชิก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษา วินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพานทอง ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต จึงขอส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ ต่อไป

นางอร

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายวิโรจน์ นุมนานะจิตต์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมบรรลุผล กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นหน่วยงานคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วยการเป็นผู้ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรมนำไทยและจริยธรรมข้าราชการอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต เป็นผู้พัฒนาตนเอง นำไปสู่การพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุสัมฤทธิ์ผลอย่างมีคุณภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมีจิตสำนึกในวัฒนธรรมจริยธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักคุณธรรมนำไทยและจริยธรรมข้าราชการ มาเป็นบรรทัดฐานต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติงาน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากร ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี มีค่านิยมสุจริต มีจิตเป็นสาธารณะในการปฏิบัติงาน ยึดเป็นแบบแผนวิถีชีวิต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวน ๓๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้
 - ๒.๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร โดยการบรรยาย

หัวข้อในการบรรยาย

- ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
 - การบรรยาย หลักจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
 - มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
 - กิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓.สรุปประเมินผลการจัดอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ผ่านระบบออนไลน์ (โปรแกรม ZOOM)

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผล

๑. ประเมินผลของบุคลากรจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
๒. ประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมสุจริต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

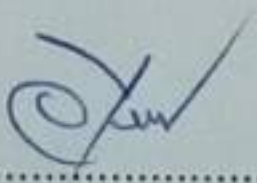
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ นังอ

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ 

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : ๑. หนังสือบันทึกข้อความอนุมัติโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. อนุมัติโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖

Link ภายนอก : <http://pantong.cbo.moph.go.th>

ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☐ ไม่ระบุระยะเวลา

☒ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....*บอ*.....

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

.....*วิโรจน์*.....

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....*บอ*.....

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖