



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/๑๖๕

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการอบรมการจัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากรในสังกัด

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๘ ดัชนี ๒๒ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่ MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวบังอร เตมาชิก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบดำเนินการ MOIT๘ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

บังอร เตมาชิก

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

นักวิชาการสาธารณสุข

(นายวิโรจน์ นุมนานะจิตต์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

รายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖

หัวข้อในการบรรยาย

๑.MOPH Core Value ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. ๔ ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.ความหมายคุณธรรม และจริยธรรม

คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นคุณเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ไม่มีโทษต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ถือเป็นการกระทำที่มีคุณธรรม

คุณธรรม หมายถึง สิ่งที่บุคคลเห็นว่าดีงามมาก มีประโยชน์มากและเลวน้อย มีประโยชน์น้อยในกาลเทศะ หนึ่งๆเช่น ความเอื้อเฟื้อความอดทน ความขยันขันแข็งความซื่อสัตย์ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีระเบียบวินัย เป็นต้น สิ่งที่เป็นคุณธรรมในแต่ละสังคมอาจจะแตกต่างกัน การที่บุคคลในสังคมจะเห็นว่าสิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นสิ่งที่ดีหรือไม่ขึ้นขึ้นอยู่กับวัฒนธรรม เศรษฐกิจ ศาสนาและการศึกษาของสังคม นักวิชาการจึงเห็นว่าการนำเอาคุณธรรมในสังคมหนึ่งไปยึดเย็ดตัดสินคุณธรรมอีกสังคมหนึ่งย่อมไม่เหมาะสม ซึ่งโดยส่วนมากแล้วคุณธรรมมักมีความเกี่ยวข้องกับหลักทางศาสนา อย่างไรก็ตาม ลักษณะบางด้านอาจเป็นได้ทั้งคุณธรรมและค่านิยมในเวลาเดียวกันเนื่องจากสังคมเห็นว่าลักษณะด้านนั้นเป็นสิ่งที่ดีงามและมีความสำคัญมากด้วย

จริยธรรม คือ ประมวลความประพฤติหรือธรรมที่ควรประพฤติให้สอดคล้องกับความ

ถูกต้องดีงาม ตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและศาสนา

จรรยาบรรณ หมายถึง กรอบของความประพฤติหรือมาตรฐานด้านจริยธรรมในการ

ทำงานในแต่ละองค์กร เช่น บริษัท ห้างร้าน ธนาคาร รัฐวิสาหกิจ แพทย์ทนายความ วิศวกร

สถาปนิก ครูอาจารย์การที่จะรู้ว่าไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม หรือผิดจรรยาบรรณ ไม่จำเป็น

ต้องให้ใครมาคอยตรวจสอบเพียงแค่ถามตัวเองว่าสิ่งที่เรากระทำประพฤติดีหรือปฏิบัติอยู่

๑. เป็นการกระทำที่ถูกต้องดีงามหรือไม่

๒. สังคมยอมรับหรือเปิดเผยกับสังคมหรือไม่

๓. เป็นการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงตัวเองหรือองค์กร หรือสถานที่

ทำงานอยู่หรือไม่ คุณธรรมและจริยธรรมเป็นเรื่องที่สำคัญและเป็นเรื่องที่ยิ่งใหญ่กว่ากฎหมาย

เพราะเป็นเรื่องของจิตใจที่อยู่ภายในเป็นเรื่องของความสำนึกกับผิดชอบชั่วดีต่อตัวเอง ครอบครัว

ที่ทำงาน ต่อสังคม และประเทศชาติคุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี

๓ เก่ง อยู่ใน

ตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ชอบศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา

เพื่อให้ทันโลก ทันคน มีความรอบรู้มีไหวพริบบริบูรณ์ มีสติปัญญาความนึกคิดความเฉลียวฉลาด

ความเข้าใจในปัญหา การแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์

๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือการปกครองบังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขให้ความเป็นธรรม

เป็นที่รักใคร่ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ

๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือความสามารถสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติ

ความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

๓.คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance)

การปกครองและบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี (Good Leadership) อันเป็นคุณสมบัติที่ดี ที่สำคัญ ของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบ ให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง และให้ถึงความเจริญ รุ่งเรือง และสันติสุข อย่างมั่นคง

คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้น เป็นทั้งศาสตร์ (Science) และศิลป์ (Arts) กล่าวคือ สามารถ ศึกษา วิเคราะห์วิจัยข้อมูลอย่างมีระบบ (Systematic Study) จากพฤติกรรมและวิธีการปกครองการบริหาร องค์กรให้สำเร็จด้วยดี มีประสิทธิภาพสูงมาแล้ว ประมวลขึ้นเป็นหลัก หรือ ทฤษฎี (Theory) ตามวิธีการทาง

วิทยาศาสตร์ (Scientific Method) สำหรับใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ให้เกิดประโยชน์แก่การปกครองการบริหารที่ดี (Good Governance) กล่าวคือ ให้บรรลุผลสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพสูงได้ เพราะเหตุนี้ ประมุขศิลป์ คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี จึงชื่อว่า เป็นศาสตร์ (Science)

นอกจากนี้ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้น ยังเกิดจากการที่บุคคลได้เคยศึกษา หาความรู้ ฝึกฝนอบรม บ่มนิสัย และเคยปฏิบัติพัฒนาสภาวะความเป็นผู้นำที่ดี มาแต่ปางก่อน คือ แต่อดีตกาล จนหล่อหลอมบุคลิกภาพและสภาวะความเป็นผู้นำที่ดี ปลูกฝัง เพิ่มพูน อยู่ใน จิตสันดานยิ่งขึ้นต่อๆ มาจนถึงปัจจุบัน ประมุขศิลป์ คือ คุณลักษณะของความเป็นผู้นำที่ดีเช่นนี้ ชื่อว่า เป็นศิลป์ (Arts) ซึ่งก็คือ “บุญบารมี” นั่นเอง

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ นั้น ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน
๒. หลักการครองงาน
๓. หลักการครองคน
๔. หลักธรรมาภิบาล

๔.การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น

ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

รูปแบบต่างๆ ไปของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. รับสินบน
๒. คอร์รัปชั่นเชิงนโยบาย
๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยกยอกทรัพย์สินของรัฐ
๕. เอื้อประโยชน์แก่ตัวเอง พรรคพวก หรือพี่น้อง
๖. จัดทำโครงการที่ได้ผลประโยชน์ตอบแทนไม่คุ้มค่า

เงินที่ลงทุนไป

ปัจจัย ๓ ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๑.บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
- ๒.เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ

๓.เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

จุดอ่อนของสังคมไทย

๑. เป็นสังคมอุปถัมภ์

๒. ไม่เคร่งครัดต่อกฎหมาย

๓. มีความอ่อนแอทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์สาธารณะ

๕. เคารพยำเกรง คนรวยคนมีอำนาจ มากกว่าความดี

๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ ออนไลน์ จำนวน ๖๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน

๒.บุคลากรนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้

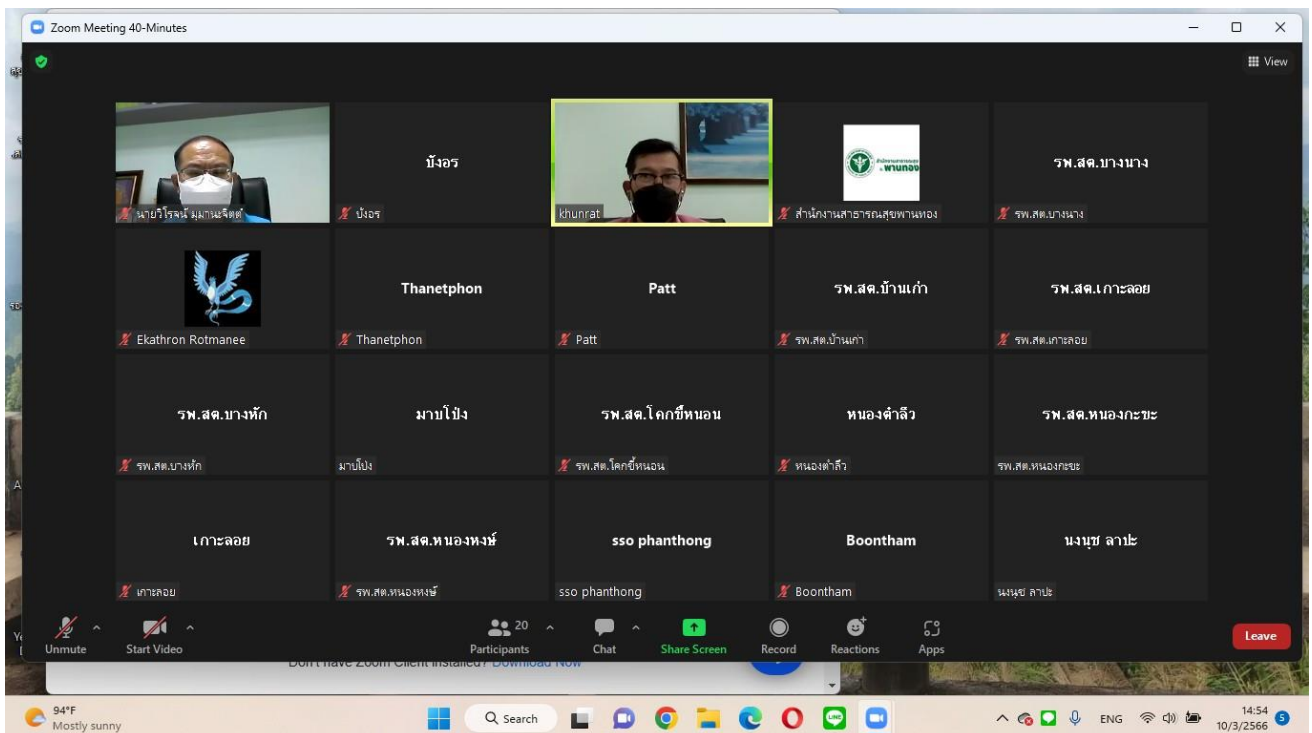
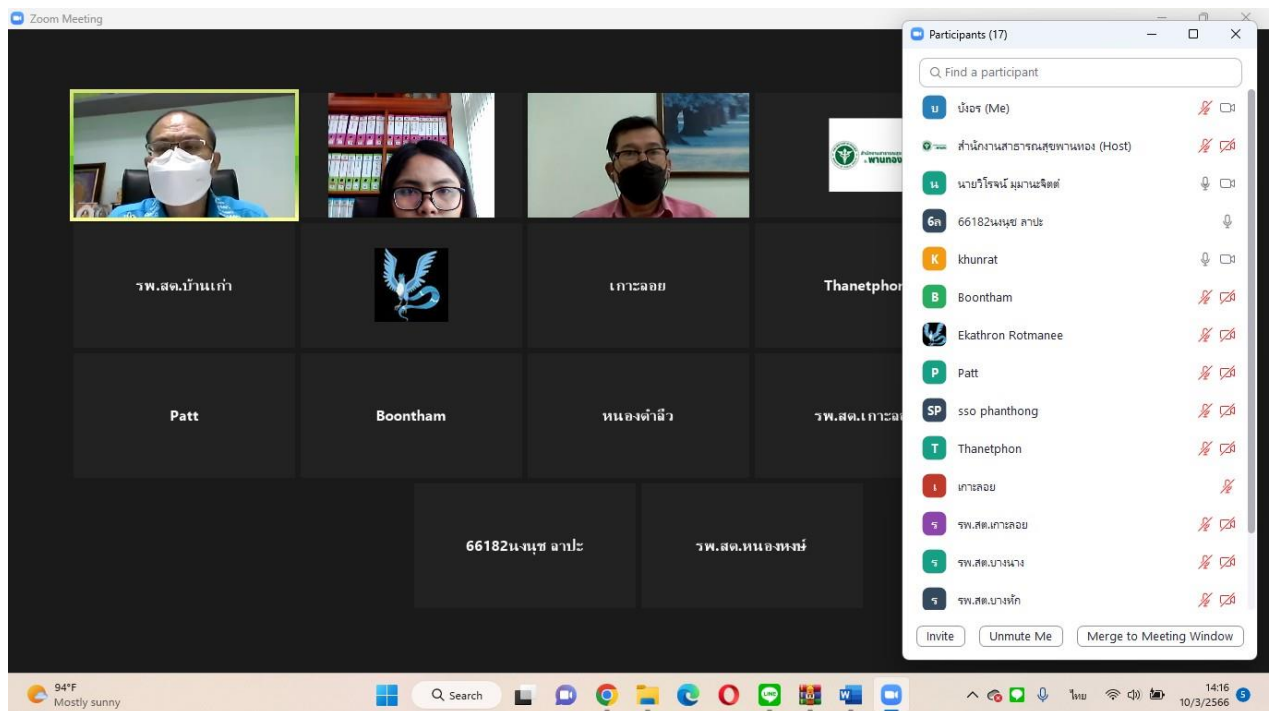
๓.บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟานทอง มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมสุจริต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖

ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ZOOM

๑ นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง	สสอ.พานทอง
๒ นายรัฐพงษ์ ภูมิรินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พานทอง
๓. นายนพดล อยู่ดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พานทอง
๔. นางสาวปัทมา วิเชียรรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พานทอง
๕. นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.พานทอง
๖. นางจิรัฐติกร คุ่มวงษ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.พานทอง
๗.นายบุญธรรม กลีบฉวี นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.พานทอง
๘. นางสาวบังอร เตมาชิก นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.พานทอง
๙. นางสาวแพรวพลอย ทองการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสอ.พานทอง
๑๐. นายนพดล ยี่สุ่น เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.พานทอง
๑๑. จนท.รพ.สต. หนองหงษ์	
๑๒.จนท.รพ.สต. หนองกะขะ	
๑๓.จนท.รพ.สต. หนองตำลึง	
๑๔.จนท.รพ.สต. มาบโป่ง	
๑๕.จนท.รพ.สต. หน้าประตู	
๑๖.จนท.รพ.สต. บางหัก	
๑๗.จนท.รพ.สต. บางนาง	
๑๘.รพ.สต. โคกขี้หนอน	
๑๙.รพ.สต. เกาะลอย	

ภาพ รายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ผ่านระบบ ZOOM



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ๑. หนังสือบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมการจัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมการจัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๖ Link ภายนอก : http://pantong.cbo.moph.go.th ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☐ ไม่ระบุระยะเวลา ☒ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
--

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสาว บังอร เตมาชิก (นางสาวบังอร เตมาชิก) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง นาย วิโรจน์ มุมนานะจิตต์ (นายวิโรจน์ มุมนานะจิตต์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางสาว บังอร เตมาชิก (นางสาวบังอร เตมาชิก) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	