

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบลงนามในรายงานผลการกำกับติดตาม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ (ลักษณะเป็นรูปเล่ม)

Link ภายนอก : <http://pantong.cbo.moph.go.th>

ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☒ ไม่ระบุระยะเวลา

☐ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ ถึง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....
11พรอพลอย ทอ๓5

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

.....


(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....
๘๒๐5

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/ ๑๕๓

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

และ ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๙ ดัชนี ๒๒ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่ ๑๕ หน่วยงานของท่านมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวแพรวพลอย ทองการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

แพรวพลอย ทองการ

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ทราบ / อนุญาต

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ตามกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปกรอบแนวทาง ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

จังหวัดชลบุรี

๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ความเป็นมา	๓-๖
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๗
รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (รอบ ๖ เดือน)	๘

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมนุษยชาติ กระตั้งขึ้น การปฏิวัติการปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนกลุ่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้ง ในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรแตสแตนท์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์แทนระบอบ สมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมี ปัจจัยสำคัญมาจากพฤติกรรมที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี"โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่ง ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ "เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)" โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า "ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า" แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับเพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **"กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๖) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : TPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานโปร่งส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้รู้สึโง (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผล ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติและเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"** (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรีที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิชอบ ๒.เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข	๑ ครั้ง ๖ ครั้ง	๑.หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์โดยหัวหน้าหน่วยงาน ๒.มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านช่องทางต่างๆ	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
แผนย่อยที่ ๒	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ	๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.การประชาสัมพันธ์การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	๑.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างแก่บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
แผนย่อยที่ ๓	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	๑.การพัฒนาและขับเคลื่อนระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของหน่วยงานหรือหน่วยบริการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ก.พ.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อแพรวพลอย ทองการ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตมิชอบ	๑ ครั้ง	๑.หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์โดยหัวหน้าหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๖ โดย นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง	
๒.เผยแพร่จุลสารข่าว วินัยและคุณธรรมของ กระทรวงสาธารณสุข	๖ ครั้ง	๒.มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสาร ข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวง สาธารณสุข ผ่านช่องทางต่างๆ				- เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ผ่าน เว็บไซต์และแอปพลิเคชันไลน์ ประจำ หน่วยงานให้ทราบโดยทั่วถึง ๖ ฉบับ	
แผนย่อยที่ ๒ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	๑.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างแก่ บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๕-พ.ย.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ- จัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ http://panlong.cbo.moph.go.th/	
๒.การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต		๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อ ป้องกันการทุจริต				- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนผ่าน โทรศัพท์,โทรสาร, Facebook, Line	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การพัฒนาและ ขับเคลื่อนระบบควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายในของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการ	สสอ./รพ.สต. ในสังกัด	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ก.พ.๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในและมีการดำเนินการตาม แผนในเดือน ก.พ. ๖๖ - มี.ค. ๖๖ - ควบคุมภายในรอการดำเนินการ	

ลงชื่อนางสาวพรพอลย์ ทองการ..... ผู้รายงาน

(นางสาวพรพอลย์ ทองการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)..... ผู้บริหารสูงสุด

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

