



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ที่ ขบ.๐๓๓๓/๒๕๕

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้  
เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานกระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการตาม มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ในส่วนของ MOIT9 กำหนดให้หน่วยงานมีการ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย  
และ MOIT21 กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่อง  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างพัฒนาการ ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิ  
ให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕ โดยกำหนดจัดประชุมวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม  
พรานทอง ชั้น ๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)  
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

**ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕

### **หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: EA)" ซึ่งได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา ด้านกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓. ป. - ค. ปลุก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างมีประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งยังได้บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๔๒) ในระดับจังหวัด และอำเภอ โดย การขับเคลื่อนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) บูรณาการ ร่วมกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 5 (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index d CIR) ของประเทศไทย

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ทั้งที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลทุกแห่ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ผ่านหัวข้อ MOT๙ และการสร้างการรับรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต ตามหัวข้อ MOIT อันจะส่งผลดีต่อการพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลอันเป็นที่ยอมรับ อย่างยั่งยืนต่อไป

### **วัตถุประสงค์ทั่วไป**

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เป็นหน่วยงานที่มีที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผ่านเกณฑ์การประเมิน)

### **วัตถุประสงค์เฉพาะ**

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ตามหัวข้อ MOIT9 แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

๒. เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต ตามหัวข้อ MO/21 แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔

### กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด สสอ.พานทอง และ รพ.สต. จำนวน ๒๐ คน

### กลยุทธ์

สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

### วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ของ สสอ.พานทอง และ รพ.สต.

๒. จัดทำแผนและกระบวนการติดตามในการทำกิจกรรมเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. สรุปผลโครงการฯ

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕

### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

### การประเมินผล

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วยแบบวัดการเปิดเผยสาธารณะ : MOFT (MOIT -๑ MOIT ๒๓) ประจำปี ๒๕๖๕

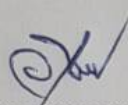
### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปฏิบัติตามแนวทางในการพัฒนาระบบงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายพันศักดิ์.....ประพันธ์)  
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)

ลงชื่อ..........อนุมัติโครงการ  
(นายวิโรจน์.....มูมานะจิตต์)  
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๕๕๑๗๑๒

ที่ ขบ.๐๓๓๓/ว๒๑

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและจัดประชุมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางใน การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เหมาะสม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หน่วยงาน จึงขอ อนุมัติจัดประชุมและจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. สถานที่ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพานทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)  
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างพัฒนาทาง  
ด้านจริยธรรมการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองจังหวัดชลบุรี

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดได้  
เข้าร่วมรับฟังการอบรมในหัวข้อการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อนโดยมีผู้บรรยายนายเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น  
ณ ห้องประชุมคานทองสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง



โครงการ อบรมให้ความรู้ในเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้าง  
พัฒนาการทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย  
ประจำปี ๒๕๖๕

ห้องประชุมพรานทองชั้นที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง  
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

| ลำดับ | ชื่อสกุล              | ตำแหน่ง                        | รพสต      | ลายมือชื่อ |
|-------|-----------------------|--------------------------------|-----------|------------|
|       | นาย/นางสาว/นาย/นางสาว | ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/... | รพสต. ... | ...        |
| ๑     | นาย/นางสาว ...        | ผอ. รพ. ...                    | รพ. ...   | ...        |
| ๒     | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๓     | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๔     | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๕     | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๖     | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๗     | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๘     | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๙     | นางสาว ...            | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๐    | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๑    | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๒    | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๓    | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๔    | นาย/นางสาว ...        | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๕    | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๖    | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๗    | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |
| ๑๘    | น.ส. ...              | ...                            | ...       | ...        |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐๓๘-๕๕๑๗๑๒

ที่ ขน. ๐๓๓๗/๒๕๗

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการจัดการประชุมตามโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” สำหรับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง <http://pantong.cbo.moph.go.th/> รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

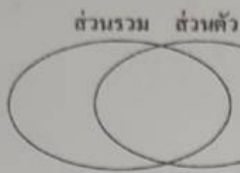
จึงเรียนมาเพื่อโปรด และพิจารณา

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)  
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

## ผลประโยชน์ทับซ้อน ?



### รูปแบบ

หาประโยชน์ให้กับตนเอง

รับประโยชน์จากการดำรงตำแหน่ง

ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ใช้ข้อมูลลับของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว/ผู้อื่น

รับงานนอกแล้วส่งผลกระทบต่อความเสียหายของหน่วยงาน

ปฏิบัติงานอื่นหลังจากพ้น คน. และเอื้อประโยชน์เอกชน

ให้ของรางวัล ของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า

ซื้อขาย คน. เสนอประโยชน์เพื่อให้ได้มาซึ่งความก้าวหน้า

### สังคมไทย

ระบบอุปถัมภ์

วัฒนธรรมและค่านิยมของคนไทย

### ค่านิยมสังคมไทย

อึด

ยึดมั่นในพระพุทธศาสนา

เชื่อในเรื่องกฎแห่งกรรม

เชื่อเรื่องวิญญาณ ภูตผีปีศาจ

ยกย่องระบบศักดินา

เคารพผู้อาวุโส

มีชีวิตอยู่กับธรรมชาติ

เชื่อถือโชคกลาง

ต้องการเป็นที่ยอมรับของสังคม

ยึดมั่นในจารีตประเพณี

นิยมอำนาจและบารมี

ชอบพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน

พึงพอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่

ปัจจุบัน

“เงิน” หรือความมั่งคั่งของบุคคลเป็นสิ่งสำคัญ

“อำนาจ” เป็นสิ่งที่คนทั่วไปปรารถนา

“ความอาวุโส” นับถือและยกย่องผู้มีตำแหน่ง  
และฐานะทางสังคมสูง

“ความใจกว้าง” นับถือผู้ที่กว้างขวาง ใจบุญ  
สุณทาน

“เจ้านาย” นับถือผู้ที่มียศถาบรรดาศักดิ์

“กตัญญูรู้คุณ” ยกย่องผู้ที่มีความกตัญญูว่า  
เป็นคนดีในสังคม

“ผู้มีความรู้” มีฐานะทางสังคมเหนือกว่าผู้อื่น

ลักษณะที่ไม่ดีของสังคมไทย

ตีค่าคนจากทรัพย์สินเงินทอง  
ยกย่องคนร่ำรวย

ยกย่องผู้มีฐานะทางสังคม  
คนมีอำนาจบารมี

ชอบใช้ระบบเส้นสาย เล่นพรรค  
เล่นพวก ต้องการมีอำนาจบารมี

เชื่อเรื่องไสยศาสตร์ พึ่งพาสิ่งศักดิ์สิทธิ์  
ไม่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง

ยึดถือตัวบุคคลมากกว่าหลักการและเหตุผล

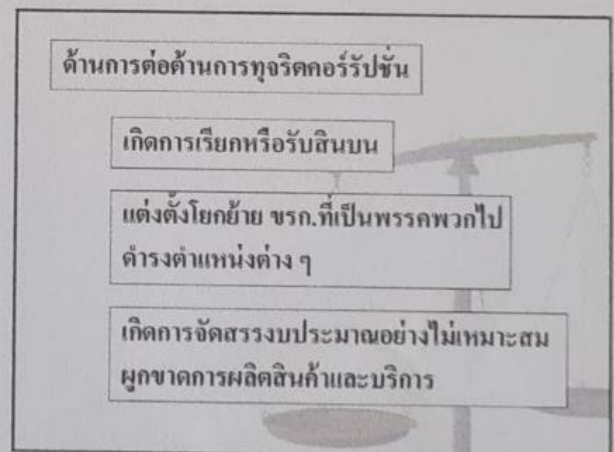
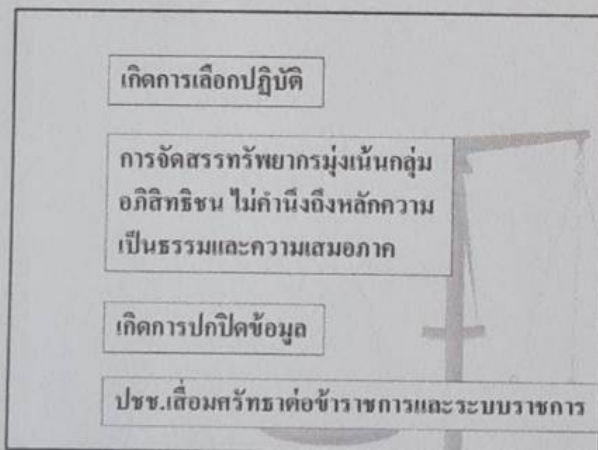
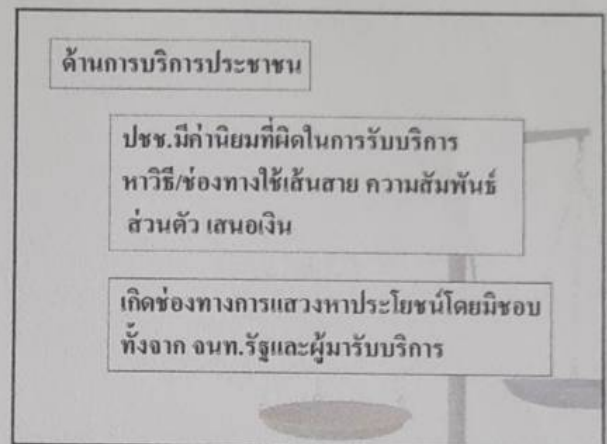
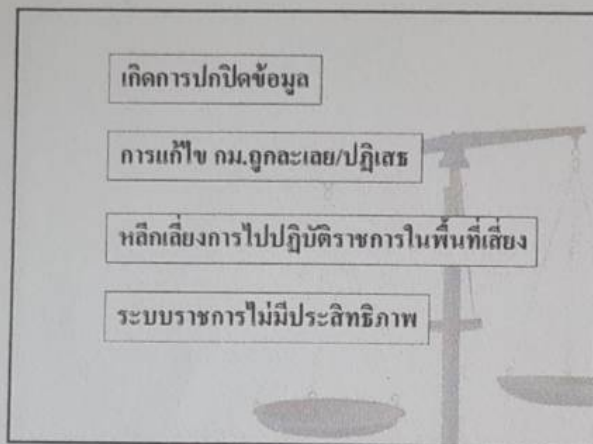
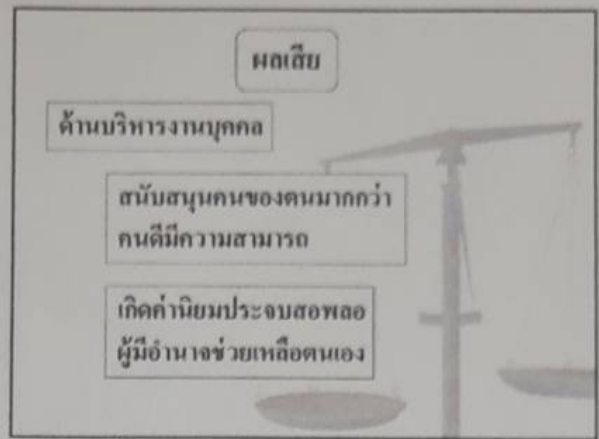
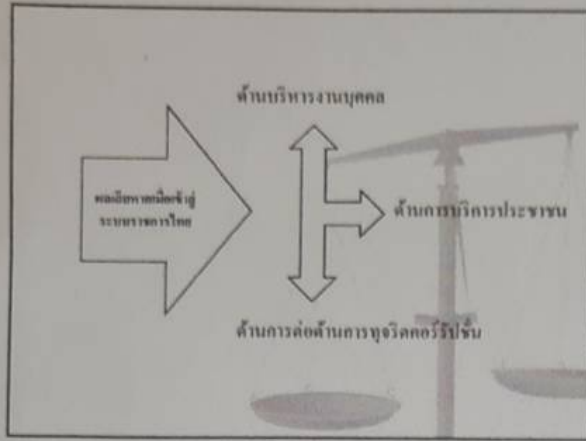
นิยมการประจบสอพลอ

ชอบห้อมล้อมใกล้ชิดผู้ใหญ่ ผู้มีอำนาจ  
ยึดถือระบบเจ้านายลูกน้อง

ชอบพึ่งพาอาศัยผู้อื่น

ชอบอิสระ ไม่ทำงานตามระบบ

ไม่เคารพกฎระเบียบ ยึดถือประโยชน์  
ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม



นักการเมืองเข้ามาแสวงหาประโยชน์  
จากการใช้อำนาจโดยมิชอบ

ปชช.เสื่อมศรัทธาต่อข้าราชการและ  
ระบบราชการ

ต่างขาดความเชื่อมั่นต่อระบบราชการ

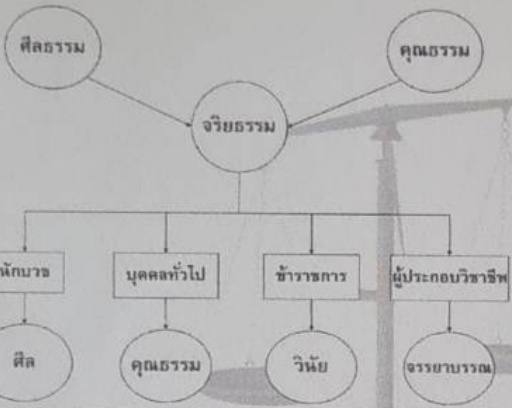
ลักษณะที่พึงประสงค์

1.เก่ง

2.ดี

3.มีผลสัมฤทธิ์

4.ต้านต่อการเปลี่ยนแปลง



ค่านิยมหลักของมาตรฐานจรรยาบรรณ

1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ

2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ

3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน  
และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กม.

5. ให้บริการแก่ ปชช.ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและ  
ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ให้ข้อมูลแก่ ปชช.อย่างครบถ้วน ถูกต้องและ  
ไม่บิดเบือน

7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักขนมาตรฐาน มีคุณภาพ  
โปร่งใสและตรวจสอบได้

8. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

9. ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## จริยธรรมข้าราชการ

ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำ  
ในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
อย่างตรงไปตรงมา

- พบเห็นการฝ่าฝืนต้องรายงาน

- รายงานการดำรง ตน.ในนิติบุคคลอื่น

มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

- อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานด้วยความ  
รอบคอบ ระมัดระวัง หากมีงานอื่นด้วย  
ต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

- ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความ  
เสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของ  
ตนหรือผู้อื่น ไม่ก้าวล่วงแทรกแซงการ  
ปฏิบัติงานของผู้อื่นโดยมิชอบ

- ใช้ดุลพินิจตัดสินใจในการปฏิบัติงาน  
ด้วยความรู้ความสามารถ ปราศจาก  
อคติส่วนตน

- เมื่อเกิดความผิดพลาดต้องรีบแก้ไขให้  
ถูกต้อง และแจ้งให้ ผบ.ทราบโดยพลัน

- ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงาน  
ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ/ ปชช.ในการตรวจสอบ

- ไม่สั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่อง  
เป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อ  
ให้ผู้พิจารณาสั่งการ

ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่  
และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตัว

- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคล  
อื่น มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ  
หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น

- ไม่ใช่เวลา เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

- ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมในหน้าที่ หากมีกรณีดังกล่าวต้องยุติการกระทำ รายงาน ผบ.

- กรณีที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตัว ให้ถือเอาประโยชน์ทางราชการหรือส่วนรวมเป็นสำคัญ

ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่ง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

- ไม่เรียก หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติ ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรง คน.หน้าที่ เว้นแต่การให้โดยธรรมเนียม/ประเพณี

- ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

- ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเอง หรือผู้อื่นจะได้ประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วย กม.

ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและ กม. อย่างตรงไปตรงมา

- ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ มติ กรม.ที่ชอบด้วย กม.

- ไม่เลี้ยง กม. ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทาง กม. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

- ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อในการถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด และไม่ใช่ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าว

- เมื่อรู้ว่าการละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตาม กม. หน.ส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็นเพื่อให้เกิดการเคารพ กม.

- เมื่อได้รับคำร้องหรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินหรือหน่วยงานอื่นว่า กม.สร้างภาระเกินสมควรหรือไม่เป็นธรรม ต้องทบทวน กม.โดยเร็ว

ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง บริการ ปชช.โดยมีอรรถาัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

- ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยงหรือละเลย และละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตาม กม.

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิ เสรีภาพ หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตาม กม.

- ให้บริการแก่ ปชช. โดยอรรถาัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

- ละเว้นการให้สัมภาษณ์ อภิปราย แสดงปาฐกถา บรรยาย หรือวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

- ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษแก่ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูง หรือ ผู้ที่มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

- ไม่ลอก หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง โดยมีได้ระบุแหล่งที่มา

ต้องปฏิบัติตาม กม. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ให้ข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- ไม่ใช่ข้อมูลจากการปฏิบัติงานเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

- ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนกรณีกระทำการกระทบต่อสิทธิเสรีภาพ

ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

- ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุด

- ใช้งบประมาณ ทรัพยากร สิทธิประโยชน์ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

- ใช้ความรู้ความสามารถ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

- ไม่แสดงการต่อต้านการปกครอง และไม่สนับสนุนให้ระบอบอื่นมาใช้

- จงรักภักดีและไม่ละเมิดต่อองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

- ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี

- หน.ส่วนราชการ และ ผบ. ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว

- หน.ส่วนราชการ และ ผบ. ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว

- หน.ส่วนราชการ และ ผบ. ต้องสนับสนุนส่งเสริม ยกย่องผู้มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชังและยึดมั่นในระบบคุณธรรม

- ไม่กระทำการอันอาจนำความเสื่อมเสียไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

“...ในบ้านเมื่อนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี  
ไม่มีใครทำทุกคนให้เป็นคนดีได้ทั้งหมด  
การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุข  
เรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็น  
คนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีได้  
ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี  
ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : ...ขออนุมัติจัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการ ป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิ  
ให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕

-ขออนุมัติลงนามและจัดประชุมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน  
จริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๕ และขอ  
อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

-รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา  
ปี ๒๕๖๕

-รายงานการประชุม

-ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

-บันทึกรายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต  
ศึกษา ปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการ  
ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย  
และการป้องกันมิ ให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕

-บันทึกขออนุมัติลงนามและจัดประชุมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต  
ศึกษา ปี ๒๕๖๕

-บันทึกรายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต  
ศึกษา ปี ๒๕๖๕

-บันทึกรายงานการประชุม

-ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

-บันทึกรายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต  
ศึกษา ปี ๒๕๖๕

Link ภายนอก : <http://pantong.cbo.moph.go.th>

ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☐ ไม่ระบุระยะเวลา (จนกว่าจะมีการปรับปรุงฉบับใหม่)

☐ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

.....

(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญธรรม กสิบลวี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕