



รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

และ

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ

บัดนี้ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ
กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
ประจำปี๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) และ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

งานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑-๓
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)	๕-๘
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)	๙-๑๒
ภาคผนวก	๑๓

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอที่มีคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
๓. ควบคุมกำกับงานคุ้มครองผู้บริโภคให้เป็นไปตามกฎหมาย
๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด และเน้นเรื่องความสามัคคี ซื่อสัตย์ (คุณธรรมจริยธรรม) และความรับผิดชอบต่อสังคม

ค่านิยม

Mastery - เป็นนายตัวเอง
Originality - เร่งสร้างสิ่งใหม่
People-centered approach - ใส่ใจประชาชน
Humility - ถ่อมตนอ่อนน้อม

อัตลักษณ์

“สามัคคี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จัดจ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ มีการจัดทำแผนการบริหารงานประจำปี
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ทราบ พร้อมกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกคนจะต้องปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ของประชาชน บริหารและให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดกรณีเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๒ ดำเนินการตามหลักการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังหรือคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มืออย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก เช่น สิ่งใดผิด สิ่งใดที่ทำได้ และทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

๔. ด้านคุณธรรมการทำงาน

๔.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน มีแนวทางการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๔.๒ ส่งเสริมให้บริหาร หรือหัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๔.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคคลภายใน และผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๕.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินผลการตรวจสอบภายใน และสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรการการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปริมาณการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี**

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. โครงการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าหน่วยงาน - เผยแพร่ข่าวสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้บุคลากรทุกคนทราบ	๑ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์โดยหน้าหน่วยงาน ๒. มีการแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ๓. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารวินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ๒ ครั้ง/ปี ผ่านช่องทางต่างๆ						๑.งานบริหารทั่วไป	
๒. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีแผนออกตรวจสอบและดำเนินการตามแผน - มีแผนการควบคุมภายในและมีการรายงานความก้าวหน้า - มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ITA	- ได้รับการตรวจ ๑ ครั้ง/ปี/แห่ง - ส่งตามกำหนด -สื่อ. ๑ แห่ง	๑. ไม่พบประเด็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มีการส่งแผนและความก้าวหน้าตามกำหนด ๓. ผ่านการประเมินมาตรฐาน ITA ระดับ ๕						๑.งานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ
(นางสาวพรพอลย์ ทองการ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ
(นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๓/ ๓๐๐

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๙ ด้าน ๒๓ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่ ๑๗ หน่วยงานของท่านมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวแพรวพลอย ทองการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

แพรวพลอย ทองการ

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

— me ๐๓/๘/๒๕
๐๓/๘/๒๕
๐๓/๘/๒๕

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการและประพัตติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕

แผนกิจกรรมที่๑ โครงการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพัตติมิชอบ

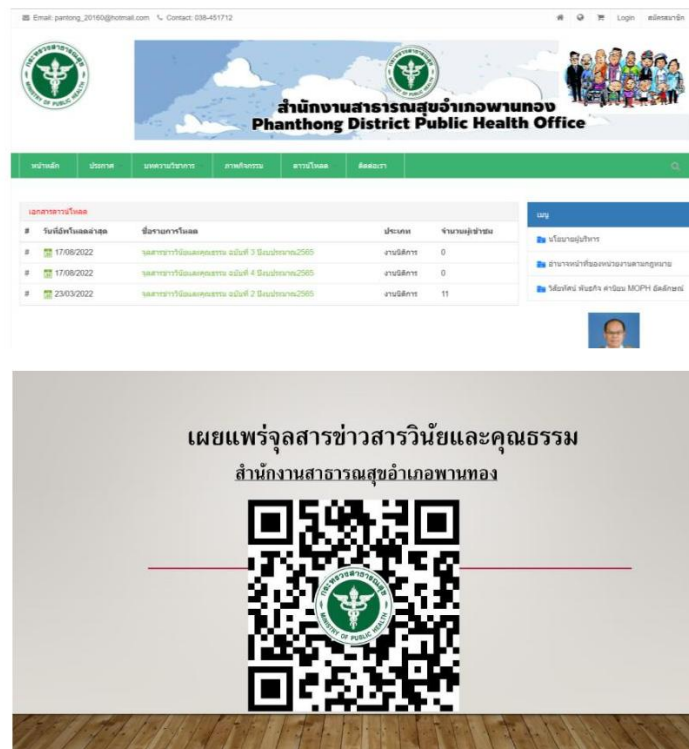
วัตถุประสงค์: เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรเพื่อให้เกิดเจตนาธรรมการปฏิบัติงานที่
สุจริตและโปร่งใส

ประเภทโครงการ/แผนงาน: ☐ อบรม/สัมมนา ☒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
☐ สร้างเครือข่าย ☐ กำกับประเมินผล

วิธีดำเนินงาน: ๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทุกคนทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน: เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองได้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์
<http://pantong.cbo.moph.go.th> และ คิวอาร์โค้ดผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ทางกรุป สสอ.พานทอง เพื่อ
รับทราบจุลสารข่าววินัยอย่างทั่วถึง



ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด: ไม่พบปัญหาอุปสรรค
แนวทางการแก้ไข: ไม่มี

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕

แผนกิจกรรมที่ ๒ โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์: เพื่อมีการจัดวางระบบและรายงานแผนตามที่กำหนด

ประเภทโครงการ/แผนงาน:

- | | |
|---|--|
| ☐ อบรม/สัมมนา | ☐ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ |
| ☐ สร้างเครือข่าย | ☒ กำกับประเมินผล |

วิธีดำเนินงาน: ๑. มีแผนออกตรวจสอบและดำเนินการตามแผน
๒. มีแผนการควบคุมภายในและมีการรายงานความก้าวหน้า
๓. มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ITA ระดับ ๕

งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน: ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองไม่พบประเด็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. มีการจัดทำแผนออกตรวจสอบและดำเนินการตามแผน ดำเนินการตามระเบียบ
คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.
๒๕๕๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล
และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้า
สิบวันนับจากวัน สิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน
๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองผ่านเกณฑ์การประเมิน
ITA (ร้อยละ ๗๓.๙๑)



ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด: การกำกับ ควบคุมและติดตามเอกสารมีความล่าช้า

แนวทางการแก้ไข: ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ลักษณะเป็นรูปเล่ม) Link ภายนอก : http://pantong.cbo.moph.go.th ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☒ ไม่ระบุระยะเวลา ☐ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ถึง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล <u>แพรวพลอย ทองการ</u> (นางสาวแพรวพลอย ทองการ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง <u>[Signature]</u> (นายวิโรจน์ มุมนานะจิตต์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕
---	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ <u>[Signature]</u> (นางสาวบังอร เตมาชิก) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
--