

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (อธิบายความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน) - ยกตัวอย่างเช่น การรับสิ่งของที่ผู้ มาติดต่อนำมาให้เป็นสินน้ำใจเพื่อหวังให้ การติดต่อประสานงานสะดวก รวดเร็ว เช่น มาขออนุญาตนำแรงงานต่างด้าวเข้า มาทำงานในพื้นที่พร้อมนำกระเช้าหรือ สิ่งของมีค่ามาให้เพื่อจะได้ให้เจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกและเป็นกันเองหวังให้ การดำเนินงานรวดเร็ว	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง <u>มาตรการ</u> .ในหน่วยงานต้องวางระเบียบ และมาตรการขั้นเด็ดขาดเกี่ยวกับการรับ ของที่นำมาฝาก ควรติดมาตรการไว้ในที่ เห็นชัดเจนเพื่อสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่และเป็นการบ่งบอกแก่ผู้มา ติดต่อเรื่องการรับของฝากของขวัญเพื่อ ไม่ให้เกิดปัญหาภายหลัง <u>กิจกรรม</u> ในการประชุมแต่ละครั้งต้อง เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและรู้หน้าที่ ทำงานตามหน้าที่ด้วยความเต็มใจ <u>แนวทาง</u> นอกจากเจ้าหน้าที่บน สสอ แล้วการวางรากฐานการปฏิบัติควรให้ รพ.สต. นำไปปฏิบัติด้วยเพื่อเป็นแนวทาง เดียวกันในการปฏิบัติ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 1) มีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้องค่อนข้างมาก และมีการปรับเปลี่ยนระเบียบอยู่ตลอดเวลา 2) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอน โดยอาจมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวทำให้เกิด ความผิดพลาดได้ 3) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจไม่เพียงพอ หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย 4) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ 5) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤติมิชอบ	1) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อ จัด จ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่าง สม่าเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ 2) กำหนดแผนอัตรากำลังให้ผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ 3) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4) หากพบว่ามีกระทำความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด 5) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ใน ตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบให้บุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ในตำแหน่ง หน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้านกฎหมาย โดย การฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการ เผยแพร่กิจกรรมด้าน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือ การประชุม อบรม สัมมนา)
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 1) การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบเรื่องการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด 2) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบข้อกฎหมาย ไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย 3) ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาท เลินเล่อ 4) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤติมิชอบ	1) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็น เครื่องมือในการ ปฏิบัติงาน 3) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 4) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วน ตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน 1) ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อ กฎหมายไม่เพียงพอ เช่น ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรพระราชการ 2) ขาดการควบคุม การกำกับติดตามหรือ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 1) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด 3) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน 1) การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อผลประโยชน์แก่ ตนเองหรือ บุคคลอื่น 2) การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ ทางราชการ	การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ 1) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยไม่เป็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคล อื่น 2) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3) หากพบว่ามี การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิ ชอบ ต้องมีการดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแก่ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นในทันที