



รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ

บัดนี้ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ
กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
ประจำปี๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

งานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑-๓
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕-๗

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอที่มีคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
๓. ควบคุมกำกับงานคุ้มครองผู้บริโภคให้เป็นไปตามกฎหมาย
๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด และเน้นเรื่องความสามัคคี ซื่อสัตย์ (คุณธรรมจริยธรรม) และความรับผิดชอบต่อสังคม

ค่านิยม

Mastery - เป็นนายตัวเอง
Originality - เြ่งสร้างสิ่งใหม่
People-centered approach - ใส่ใจประชาชน
Humility - ถ่อมตนอ่อนน้อม

อัตลักษณ์

“สามัคคี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จัดจ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ มีการจัดทำแผนการบริหารงานประจำปี
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ทราบ พร้อมกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกคนจะต้องปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ของประชาชน บริหารและให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดกรณีเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๒ ดำเนินการตามหลักการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังหรือคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มืออย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก เช่น สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ และทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

๔. ด้านคุณธรรมการทำงาน

๔.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน มีแนวทางการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๔.๒ ส่งเสริมให้บริหาร หรือหัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๔.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคคลภายใน และผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๕.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินผลการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรการการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี**

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. โครงการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าหน่วยงาน - เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้บุคลากรทุกคนทราบ	๑ ครึ่ง/ปี ๒ ครึ่ง/ปี	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์โดยหัวหน้าหน่วยงาน ๒. มีการแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ๓. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ๒ ครึ่ง/ปี ผ่านช่องทางต่างๆ						๑.งานบริหารทั่วไป	
๒. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีแผนออกตรวจสอบและดำเนินการตามแผน - มีแผนการควบคุมภายในและมีการรายงานความก้าวหน้า - มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ITA	๑. ได้รับการตรวจ ๑ ครั้ง/ปี/แห่ง - ส่งตามกำหนด - สสอ. ๑ แห่ง	๑. ไม่พบประเด็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มีการส่งแผนและความก้าวหน้าตามกำหนด ๓. ผ่านการประเมินมาตรฐาน ITA ระดับ ๕						๑.งานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ **ไพรัช นอสง** **พอภกร** ผู้เสนอแผน
(นางสาวพรพรวพลอย ทองการ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ  **ผู้อนุมัติแผน**
(นายวิโรจน์ นุ่มมานะจิตต์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕

แผนกิจกรรมที่๑ โครงการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์: เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรเพื่อให้เกิดเจตนาธรรมการปฏิบัติงาน
ที่สุจริตและโปร่งใส

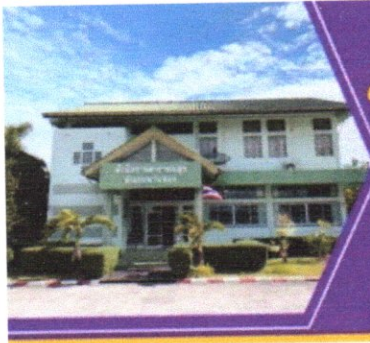
ประเภทโครงการ/แผนงาน: ☐ อบรม/สัมมนา ☒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
☐ สร้างเครือข่าย ☐ กำกับประเมินผล

วิธีดำเนินงาน: ๑. ประกาศเจตนาธรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างมี
ธรรมาภิบาล “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

๒. เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ให้บุคลากรทุกคนทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน: วันพุธที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยการนำของนาย
วิโรจน์ มุมานะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง เป็นประธานร่วมประกาศและแสดงเจตนาธรรม
“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ร่วมต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เป็นการกระตุ้น
จิตสำนึกให้บุคลากรของสาธารณสุขอำเภอพานทอง ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกงและเพื่อสร้างการป้องกัน
การทุจริต เป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและมีการเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม
ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพานทองได้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ <http://pantong.cbo.moph.go.th> และทางแอปพลิเคชัน
ไลน์ทางกรุป สสอ.พานทอง เพื่อรับทราบจุลสารข่าววินัยอย่างทั่วถึง



สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพานทอง



“สามัคคี ชี้อัตถ์ย์ รับผิถบอบ”

วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2564

กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน



วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมพรานทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง นำโดย นายวิโรจน์ มุมานะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทองพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ2565” เพื่อให้บุคลากรและองค์กรในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มความถูกต้อง เพื่อประชาชนและเป็นองค์กรต้นแบบต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง



038-451-712



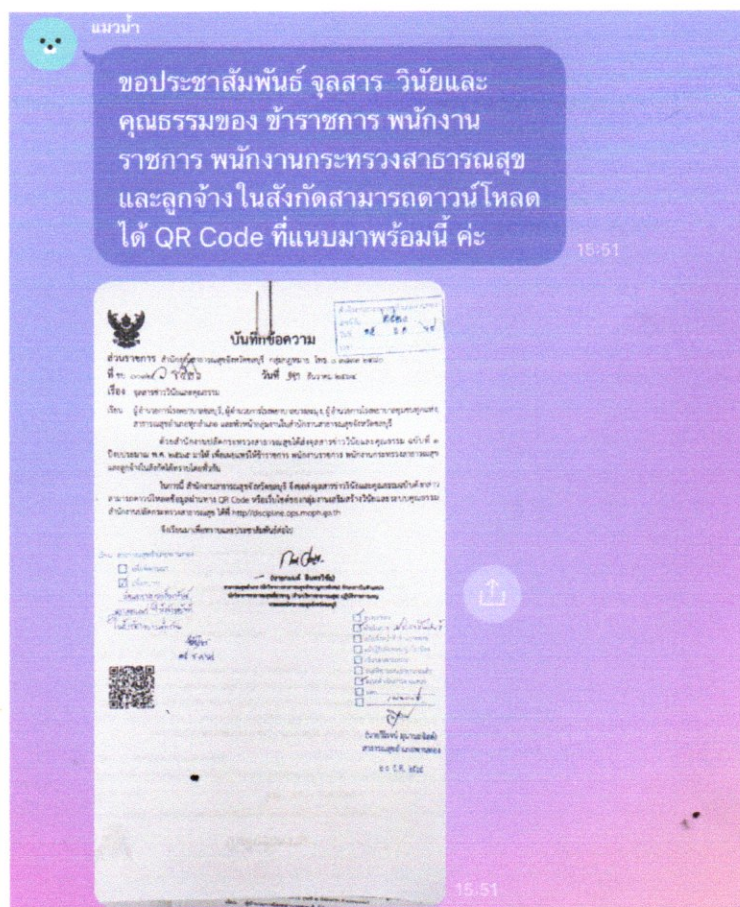
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
Phanthong District Public Health Office

Phanthong District Public Health Office

หน้าหลัก	ประวัติ	บทความวิชาการ	ภาพกิจกรรม	ดาวน์โหลด	ติดต่อเรา	
----------	---------	---------------	------------	-----------	-----------	--

เอกสารแนบ 1

#	วันที่เกิดโรค	ชื่อรายการโรค	ประเภท	จำนวนผู้เข้าชม	
#	23/03/2022	โรคการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าที่ 2 มีคนมาแจ้ง2585	งานนิสิตกร	0	- นโยบายผู้บริหาร - อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมาย - วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH องค์การ



ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด: ไม่พบปัญหาอุปสรรค
แนวทางการแก้ไขปัญหา: ไม่มี

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๒/๕๑๘

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

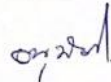
เรื่อง ขอความเห็นชอบลงนามประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร
หน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕”

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔ ดัชนี ๒๓ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่ ๑๗ หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนโดยกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้แสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีธรรมาภิบาล และหน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐานบันทึกข้อความลงนามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และสั่งการหรืออนุมัติให้นำประกาศเจตจำนงสุจริต ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวแพรวพลอย ทองการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาอนุมัติและลงนามในประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

แพรวพลอย ทองการ
(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

- 
- ☐ ทราบ/ชอบ
 - ☐ ดำเนินการ
 - ☐ แจ้งเจ้าหน้าที่/ส่วนราชการ
 - ☐ แจ้งผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง
 - ☐ เห็นชอบตามเสนอ
 - ☐ อนุมัติตามเสนอ/ลงนามแล้ว
 - ☐ โปรดดำเนินการตามเสนอ
 - ☐ มอบ.....
 - ☐


(นายวิโรจน์ มานะจิตต์)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลจรีต
“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ร่วมด้านการทูลจรีต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์ สาธารณสุขอำเภอพานทอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องและชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงานอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตนตามจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ข้าพเจ้า ขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยศยศศาสตรของพระราชเจ้าผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน ด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์
สาธารณสุขอำเภอพานทอง