



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๒/๔๗๔

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบลงนามในแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟานทอง

เรียน สาธารณสุขอำเภอฟานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔ ด้าน ๒๓ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่ ๑๗ หน่วยงานของท่านมีแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวแพรวพลอย ทองการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในแผนฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

แพรวพลอย ทองการ

(นางสาวแพรวพลอย ทองการ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

(นายวิโรจน์ มุมนะจิตต์)
สาธารณสุขอำเภอฟานทอง



แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอที่มีคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
๓. ควบคุมกำกับงานคุ้มครองผู้บริโภคให้เป็นไปตามกฎหมาย
๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด และเน้นเรื่องความสามัคคี ซื่อสัตย์ (คุณธรรมจริยธรรม) และความรับผิดชอบต่อสังคม

ค่านิยม

Mastery - เป็นนายตัวเอง

Originality - เร่งสร้างสิ่งใหม่

People-centered approach - ใส่ใจประชาชน

Humility - ถ่อมตนอ่อนน้อม

อัตลักษณ์

“สามัคคี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จัดจ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ มีการจัดทำแผนการบริหารงานประจำปี
- ๑.๕ จัดให้มีช่องการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ทราบ พร้อมกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกคนจะต้องปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโก่งกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ของประชาชน บริหารและให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดกรณีเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๒ ดำเนินการตามหลักการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังหรือคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มืออย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก เช่น สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ และทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

๔. ด้านคุณธรรมการทำงาน

๔.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน มีแนวทางการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๔.๒ ส่งเสริมให้บริหาร หรือหัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๔.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคคลภายใน และผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท่วงถึง และมีประสิทธิภาพ

๕.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินผลการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรการการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

အသံအသွယ် အသံအသွယ်

๑.งานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายอิทธิพนธ์ มุตมณี)