



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๑๐๓๒/ ๓๔๓

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามอนุมัติโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองจะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เห็นควรจัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี๒๕๖๔ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองต่อไป

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ชอบ/อนุญาต

(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เล็งเห็นความสำคัญการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามและการสร้าง เครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวน ๒๐ คน

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

สิงหาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพรานทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและ
โปร่งใส

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ
(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ
(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๔๕ ๓๗๑๒

ที่ ขบ ๑๐๓๒/๓๔๓

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดอบรมโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้เสนอโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว) นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานว่าได้ดำเนินงานตามโครงการฯดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่
เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพรานทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
และได้จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมตามโครงการฯตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
พานทองต่อไป

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง

รายงานผลการอบรม

๑.ชื่อโครงการ : โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.วันที่จัดอบรม : วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.จำนวนผู้เข้าอบรม : ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.เนื้อหาการอบรม

- ความหมาย/ความสำคัญของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน
- ประเภทของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน
- โทษของการกระทำผิด
- กรณีศึกษา
- สรุป ถาม - ตอบ

๕.ผลการอบรม

- ๕.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐
 - ๕.๒ ได้ก่อตั้งชมรม ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน สสอ.พานทอง
 - ๕.๓ ได้ดำเนินแผนงาน กิจกรรม ชมรมจริยธรรม สสอ.พานทอง
-



(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประชุมเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน การบริหารงานที่โปร่งใส

และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมพรานทองสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
1				
2	นายสมศักดิ์ ห่อวอโค	นายก อบจ. พานทอง	ศาลากลาง	จร
3	นายสมนึก ขาวทอง	รองนายก อบจ. พานทอง	รพ. พานทอง	
4	นายอาทิตย์ อธิษฐานธรรม	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
5	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
6	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
7	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
8	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
9	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
10	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
11	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
12	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
13	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
14	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
15	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
16	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
16	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
17	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
18	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
19	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
20	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
21	นายสมศักดิ์ ขาวทอง	ผอ. รพ. พานทอง	รพ. พานทอง	อ. ฐิ
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				