



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๑๐๓๒/๒๗๕

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน แนวทางการรอกันผลประโยชน์
ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การ
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีผลบังคับใช้ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตอันจะส่งเสียหายน้องค์กรโดยรวม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงได้มีการจัดทำประกาศ
มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนว
ทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นการกำชับให้ผู้
ปฏิบัติถือปฏิบัติให้ถูกต้องรวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร รายละเอียดตามแนวทางที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพานทอง ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
ต่อไป

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ชอบ/อนุญาต

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
เรื่อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิด ต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในการกระบวนกรตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของ ผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์และสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งผลให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานขององค์กร

๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ

เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุหรือการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดกรอบ แนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ดังนี้

๑.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์สาธารณะ ภายใน ๓๐ วัน หลังได้รับจัดสรรงบประมาณ

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างสู่สาธารณะ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ทราบพร้อมสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอนและองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ กับผู้ประกอบการ ผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการ ที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงินทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๑.๖ ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๑.๗ เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตาม แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ดังนี้

๑.๗.๑ ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

๑.๗.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๑.๗.๓ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๑.๘ ให้เจ้าหน้าที่พัสดुरายงานผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน

๑.๙ หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้รถยนต์ของทางราชการ

ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖ จึงกำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๒.๑ ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำรถราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บันทึกขออนุญาตใช้รถราชการจากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง และบันทึกข้อมูลรายละเอียด เช่น วันที่ใช้ สถานที่ไป ระยะทาง บันทึกเลขไมล์ก่อน - หลัง ฯลฯ

๒.๓ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตรวจสอบสภาพรถราชการ ทำนุบำรุงรักษาซ่อมแซมให้คง สภาพพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา

๒.๔ ให้หน่วยงานทำเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นไปตามระเบียบฯ

๒.๕ ห้ามมิให้บุคคลภายนอก หรือญาติ หรือพวกพ้องของเจ้าหน้าที่ นำรถราชการไปใช้ โดยไม่มีเหตุอันควร

๒.๖ หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๑๐๓๒/ว ๓๓

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนว
ทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับเสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การ
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีผลบังคับใช้ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
พานทอง ซึ่งเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
พร้อมทั้งแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ
งานในการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นการกำชับให้ ผู้ปฏิบัติถือปฏิบัติให้ถูกต้องรวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิด
ความเสียหายต่อองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๑๐๓๒/๓๓๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลกำดำเนินการตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบ
บุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้
ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ซึ่งเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึง
ความโปร่งใสตรวจสอบได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้รวบรวมรายงาน ตามแนวทาง
ดังกล่าวในรอบไตรมาสที่ ๑ ถึง ๓ (ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) พบว่า ไม่มีบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองที่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
แนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
พานทองต่อไป

(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายชลิต ไทยอุทิศ)
สาธารณสุขอำเภอพานทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๘๔๕ ๑๗๑๒

ที่ ขบ ๑๐๓๒/๓๓๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบ
บุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้
ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ซึ่งเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึง
ความโปร่งใสตรวจสอบได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้รวบรวมรายงาน ตามแนวทาง
ดังกล่าวในรอบไตรมาสที่ ๑ ถึง ๓ (ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) พบว่า ไม่มีบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองที่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
แนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
พานทองต่อไป

(นายพันศักดิ์ ประพันธ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๒ กันยายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ EB ๒๐ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เรื่อง มาตรการ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

Link ภายนอก : <http://pantong.cbo.moph.go.th>

ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☐ ไม่ระบุระยะเวลา

☒ ระบุระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพันธ์ศักดิ์ ประพันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชลิต ไทยอุทิศ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง.

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพนพล อยู่ดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔