



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร.๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

ที่ ขบ ๐๓๓๒/๑๔๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบลงนามในแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๙ ด้าน ๒๔ ข้อคำถาม โดยข้อคำถามที่๑๗หน่วยงานของท่านมีแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นายพิสิทธิ์ ห่องศิลป์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในแผน ฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิสิทธิ์ ห่องศิลป์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายชลิต ไทยอุทัย)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง.....หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๓ ถนนเทศบาล ๑ ตำบลพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพิสิทธิ์ ห้องศิลป์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๔๕๑๗๑๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีจิตอาสา สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยประพฤติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
- เป็นองค์กรเข้มแข็ง ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่สัมฤทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติและปัญญาความสามารถ

นโยบายหน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างหลักธรรมาภิบาล เน้นการสร้างบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี มีคุณธรรม ดำรงชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน

เพื่อเป็นการสนองนโยบายและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นคนดี ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสามัคคี ซื่อสัตย์ต่อตัวเอง ต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร มีความรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จึงประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรม ดังนี้

๑. สร้างความสามัคคี พัฒนาคุณภาพจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่พึงงามในหน่วยงาน
๓. สืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่สั่งงานในหน่วยงาน
๔. การบริหารในหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรมีความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. ดำเนินรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดและซื่อสัตย์
๖. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองมีการพัฒนาตนเองตามอัตลักษณ์
๗. ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นแบบอย่าง

รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรม (สร้าง วินัยของบุคลากร) -ประชุม คณะกรรมการชมรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนดแนว ทางการดำเนินงาน -เน้นกิจกรรมจิต อาสาร่วมกันใน กิจกรรมต่างๆ -หน่วยงานเปิด เพลงมาตรฐานทาง จริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ. ก่อนประชุมทุกครั้ง	เพื่อ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรใน สังกัด	สสอ. พานทอง	๑ ครั้ง	บันทึกรายงานการประชุม	-		↔			
			๖ ครั้ง	ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ Onepage		←				→
			๑๒ ครั้ง	บันทึกรายงานการประชุม		←				→

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพิสิทธิ์ ห้องศิลป์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชลิต ไทยอุทิศ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง



แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอที่มีคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
๓. ควบคุมกำกับงานคุ้มครองผู้บริโภคให้เป็นไปตามกฎหมาย
๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด และเน้นเรื่องความสามัคคี ซื่อสัตย์ (คุณธรรมจริยธรรม) และความรับผิดชอบต่อสังคม

ค่านิยม

- Mastery - เป็นนายตัวเอง
- Originality - เร่งสร้างสิ่งใหม่
- People-centered approach - ใส่ใจประชาชน
- Humility - ถ่อมตนอ่อนน้อม

อัตลักษณ์

"สามัคคี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคม"

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จัดจ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ มีการจัดทำแผนการบริหารงานประจำปี
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ทราบ พร้อมกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ทุกคนจะต้องปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ของประชาชน บริหารและให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดหรือกรณีเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังหรือคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มืออย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในทุกกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก เช่น สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ และทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

๔. ด้านคุณธรรมการทำงาน

- ๔.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

- ๔.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๔.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๕.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคคลภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินผลการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรการการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

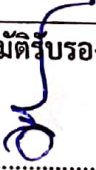
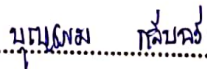
มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

សំរាប់ឆ្នាំ ២០២២ ឈ្មោះ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี: ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก: http://pantong.cbo.moph.go.th ช่วงเวลาในการเผยแพร่ ☐ : ไม่ระบุระยะเวลา (จนกว่าจะมีการปรับปรุงฉบับใหม่) ☒ : ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ ๑๕.๐๓.๖๔ ถึง ๓๐.๐๓.๖๔	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายพิสิทธิ์ ห้องศิลป์) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชลิต ไทยอุทิศ) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอพานทอง วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายบุญธรรม กลีบฉวี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	