



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โทร ๐๓๙-๔๕๑๗๒

ที่ ขบ ๐๓๓๒/๑๒๒

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอพานทอง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ EB9 ได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงถึงการเสริมสร้างให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง โดยข้าพเจ้า นางสาวบังอร เตมาชิก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพานทอง ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต จึงขอส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ ต่อไป

นางอริยา เตมาชิก

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

# โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๔

## หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมบรรลุผล กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นหน่วยงานคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วยการเป็นผู้ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรมนำไทยและจริยธรรมข้าราชการอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต เป็นผู้พัฒนาตนเองนำไปสู่การพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุสัมฤทธิ์ผลอย่างมีคุณภาพต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมีจิตสำนึกในวัฒนธรรมจริยธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักคุณธรรมนำไทยและจริยธรรมข้าราชการ มาเป็นบรรทัดฐานต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติงาน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากร ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี มีค่านิยมสุจริต มีจิตเป็นสาธารณะในการปฏิบัติงาน ยึดเป็นแบบแผนวิถีชีวิต

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวน ๓๐ คน

## วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้
  - ๒.๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร โดยการบรรยาย

หัวข้อในการบรรยาย

- ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"
  - การบรรยาย หลักจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
  - มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
  - กิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓.สรุปประเมินผลการจัดอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผล

- ๑.ประเมินผลของบุคลากรจากการปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
- ๒.ประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓.บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมสุจริต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ..... น.อ. เสงี่ยม

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ .....

(นายชลิต ไทอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

กำหนดการประชุมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๔  
ในวันศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมพรานทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

๐๘.๐๐ น. - ๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ น. - ๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอพานทอง  
กล่าวรายงาน โดย นางสาวบังอร เตมาชิก

๙.๐๐ น. - ๙.๓๐ น.

บรรยาย หัวข้อ ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”  
โดย สาธารณสุขอำเภอพานทอง

๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

การบรรยาย หัวข้อ หลักจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี การ  
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร  
โดย พิสิทธิ์ ห้องศิลป์

๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

บรรยาย หัวข้อ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด  
วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ โดย พิสิทธิ์ ห้องศิลป์

๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ใช้ใน  
การปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ๑. หนังสืออนุมัติโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๔

๒. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
พานทอง ปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสืออนุมัติโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร สังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๔

๒. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
พานทอง ปี ๒๕๖๔

Link ภายนอก : <http://pantong.cbo.moph.go.th>

ช่วงเวลาในการเผยแพร่ : ☐ ไม่ระบุระยะเวลา

☒ ระบุระยะเวลา ตั้งแต่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาว บังอร เตมาชิก

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชลิท ไทยอุทิศ)

(นายชลิท ไทยอุทิศ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพานทอง

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาว บังอร เตมาชิก

(นางสาวบังอร เตมาชิก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔