

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย สอดคล้องความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อจัดตั้งชมรม “Phanthong STRONG Self” เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จำนวน ๒๕ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์

ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (Zero Tolerance) สำนักงานสาธารณสุข

อำเภอพานทอง ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุม

ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ดำเนินการบรรยาย“จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้

โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

S : Sufficiency หมายถึง การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักใน

การทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency หมายถึง หน่วยงานมีระบบการการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น

แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การ

ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส เผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติการกิจ

ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชั่น สามารถ

วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว

และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : Onward หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง

วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทัน

สถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึง บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ

จริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพรานทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผล

- ๑.จากพฤติกรรมและมีจิตสำนึกของบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกหรือให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการหรือประชาชน
- ๒.จากพฤติกรรมของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตในการให้บริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงาน

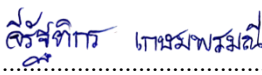
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้
- ๒.บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๓.บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

(นางสาวจิรัฐติกร เกษมพรมณี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ 

(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง

