

ชมรม “Phanthong STRONG Self”

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เป็นหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินงานแผน/โครงการ ตามตัวชี้วัดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในส่วนของดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รวมกลุ่มเพื่อบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขด้านการปราบปรามทุจริต และบรรลุตัวชี้วัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment :ITA) พร้อมทั้งให้ดำเนินการเป็นไปตามนโยบายด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงจัดให้มีการรวมกลุ่มของ บุคลากร โดยการจัดตั้งชมรม“Phanthong STRONG Self”ขึ้น ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารหน่วยงาน บริหารงานบนรากฐานของความ โปร่งใส มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิด ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่ระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ประจักษ์แก่ ประชาชนและผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ยิ่งขึ้นไป

การนำโมเดล STRONG ประยุกต์ใช้พัฒนาบุคลากร ของชมรม “Phanthong STRONG Self”

- S : Sufficiency** หมายถึง การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและ ดำเนินชีวิต
- T : Transparency** หมายถึง การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- R : Realise** หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- O : Onward** หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต
- N : Knowledge** หมายถึง การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต
- G : Generosity** หมายถึง การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ของชมรม “Phanthong STRONG Self”

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) การต่อต้านการทุจริตด้วยโมเดล STRONG โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรให้นำโมเดล STRONG มาประยุกต์ใช้เป็นหลักการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต

๒. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมนำโมเดล STRONG ปรับฐานวิธีคิดในการปฏิบัติงาน แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ความละเอียดใจในการทุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ/ประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของหน่วยงาน

แนวทางการขับเคลื่อน ชมรม “Phanthong STRONG Self”

๑. จัดตั้งคณะกรรมการจัดการชมรม และสร้างเครือข่ายสมาชิกชมรม บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอพานทอง

๒. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของชมรมแก่เครือข่ายสมาชิก

๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ด้วยการสร้างเสริมปลูกฝังให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

