



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ที่ ๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองได้จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองได้มีการทบทวนคำสั่งดังกล่าวพบว่าได้มีเจ้าหน้าที่ได้ลาออก โดยแนวทางคำสั่งได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ โดยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนเองและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ดังนั้น จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง ที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากพบว่าได้มีเจ้าหน้าที่ลาออก เพื่อเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเสริมสร้างทัศนคติ ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี รักษาศักดิ์ศรีราชการพลเรือนให้เป็นที่ยึดมั่นศรัทธาของประชาชน จึงแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทองใหม่ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑.นายพิสิทธิ์	ห้องศิลป์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ประธานคณะทำงาน
๒.นายรัฐพงษ์	ภุมรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.นางสาวปัทมา	วิเชียรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.นายณพดล	อยู่ดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.นางสาวจิรัฐติกร	เกษมพรมณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.นางสาวบังอร	เตมาชิก	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๗.นายพันธ์ศักดิ์	ประพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘.นายบุญธรรม	กลีบฉวี	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน/ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๒.วางแนวทางการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓.เสนอให้ผู้บังคับบัญชารับทราบพิจารณาและสั่งการ

๔.จัดทำคู่มือแนวทางป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเผยแพร่

๕.วางแผนขับเคลื่อนแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.ดำเนินการตามแผนงานแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.ควบคุม ติดตาม กำกับและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอฟานทอง