



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง มีเจ้าหน้าที่แบ่งตามประเภทการจ้างงาน ๓ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละประเภทการจ้าง เพื่อให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการ โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง รายใดไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด ตามประเภทการจ้างของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๓. พนักงานกระทรวง ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการ พิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผล การประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในระดับต่ำกว่าระดับที่ กำหนดให้ทำตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทาง ราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป

๒. ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในการสอนงาน (Coaching) แนะนำงาน เป็นพี่เลี้ยงหรือเป็นที่ ปรึกษา

๓. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต่ำจัดทำแผนพัฒนาระดับบุคคล เพื่อให้มี ความรู้ ทักษะ สมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. ผู้บังคับบัญชากำหนดให้มีการเปลี่ยนงานหรือการโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร และเป็นการพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำ

๕. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำจัดทำรายงานผลการพัฒนาระดับบุคคล ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองต่อผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม และรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงตนเองของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลการปฏิบัติราชการต่ำ ตามมาตรฐานในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำต่อสาธารณสุขอำเภอพานทอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายชลิต ไทยอุทิศ)

สาธารณสุขอำเภอพานทอง